В соответствии с Постановлением администрации города Иркутска от 02.08.2024г № 031-06-538/24 «О внесении изменений в постановление администрации г. Иркутска от 11.09.2019 г № 031-06-717/9 «Об оплате труда, дифференциации заработной платы и социальных выплатах работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска», внести изменения в Положение об оплате труда работников (далее Положение) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения образования города Иркутска средней общеобразовательной школы № 46 «МБОУ г. Иркутска СОШ № 46» (далее – учреждение), утвержденное приказом 01-10-55 от 07.08.2024 г.

**Пункт 2.6. главы 2 «Оплата труда работников учреждения» объединить и изложить в следующей редакции:**

Оплата труда работников по совместительству производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий по итогам работы за месяц (за квартал), предусмотренных положением об оплате труда работников муниципального учреждения, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий по итогам работы за месяц (за квартал), предусмотренных положением об оплате труда работников муниципального учреждения, или в зависимости от выполненного объема работ.

**Пункт 5.5. главы 5 «Размеры, порядок и условия установления надбавок стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений» изложить в следующей редакции:**

Оценка эффективности деятельности производится ежемесячно для работников муниципальных учреждений, за исключением руководителя, его заместителя, и ежеквартально для руководителя, его заместителя, в соответствии с установленным периодом премирования на основании положения об оплате труда работников муниципального учреждения, при условии достижения показателей эффективности деятельности работников. Рекомендуемые показатели эффективности деятельности работников учреждения определены в Приложении № 2 к настоящему положению.

Показатели и критерии по каждому наименованию должности (профессии) определяются таким образом, чтобы итоговое максимальное количество баллов составляло 100.

**Пункт 6.8. главы 6 «Порядок и условия установления системы премирования работников учреждения» изложить в следующей редакции:**

Стоимость одного балла (, руб.) рассчитывается до 31 января текущего года по каждой ПКГ работников, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ по формуле:

=xC),

где: *V* - сумма средств, предусмотренных на премию за месяц (за квартал) в текущем календарном году для каждой ПКГ работников муниципального учреждения, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ (руб.), и должна составлять не менее 80% от общей суммы средств, предусмотренных на премию, надбавки стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) в месяц (за квартал) для каждой ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ.

Порядок определения суммы средств, предусмотренных на премию, надбавок стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) в месяц (за квартал) в текущем календарном году для каждой ПКГ работником муниципального учреждения, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ, утверждается приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.

*B*–максимальное количество баллов оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения по каждой ПКГ работников, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ.

C –численность работников по соответствующей ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ. Для ПКГ должностей педагогических работников применяется среднесписочная численность работников за январь-декабрь года, предыдущего текущему календарному году. Для иных ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ применяется штатная численность работников по действующему штатному расписанию.

В случае пересмотра стоимости балла в текущем году в случаях, предусмотренных настоящим пунктом, среднесписочная численность работников по ПКГ должностей педагогических работников определяется за истекший период текущего календарного года.

Стоимость балла пересматривается в текущем году в сторону увеличения в случаях:

-изменения прогнозных показателей средней заработной платы педагогических работников учреждения, утвержденных приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.

- увеличения минимального размера оплаты труда, предусмотренного Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

Стоимость балла пересматривается в текущем году в сторону уменьшения в случае увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда без увеличения фонда оплаты труда.

Размер премии работнику (, руб.) по итогам работы за месяц (квартал) определяется исходя из количества набранных работником баллов по формуле:

=××

где: - стоимость одного балла;

- количество установленных в отчете о выполнении показателей эффективности деятельности работника муниципального учреждения баллов за месяц.

– показатель, учитывающий норму рабочего времени, определенную трудовым договором. Показатель не может превышать 1.»;

Премия по итогам работы за месяц (за квартал), выплачивается работникам учреждения, набравшим количество баллов больше 0;

Премия по итогам работы за месяц (за квартал) работникам муниципального учреждения, принятым по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Премия по итогам работы за месяц (за квартал) работникам муниципального учреждения, принятым на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы, определенных трудовым договором.

Премия по итогам за месяц (за квартал) работникам муниципального учреждения, выплачивается с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области.

**Приложение №1** изложить в новой редакции Приложения №1 «Изменений к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 46.

**Приложение №2** изложить в новой редакции Приложения №2 «Изменений к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 46

Установить, что заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за квалификационную категорию) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за квалификационную категорию), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение №1

к приказу № 01-10-55 от 07.08.2024г.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда

работников МБОУ г. Иркутска

СОШ № 46

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 46

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности (профессии) | Минимальный размер окладов (должностных окладов) в рублях |
| **I. По профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников образования** | | |
| **1.1. ПКГ должностей педагогических работников:** | | |
| 1.1.1 | 2 квалификационный уровень (педагог – организатор, социальный педагог) | 13478,0 |
| 1.1.2. | 3 квалификационный уровень ( педагог – психолог) | 13544,0 |
| 1.1.3. | 4 квалификационный уровень ( учитель, учитель – логопед) | 13627,0 |
| **1.2. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии** | | |
| 1.2.1. | 1 квалификационный уровень (заведующая библиотекой) | 13779,0 |
| **II. ПКГ Общеотраслевые профессии рабочих** | | |
| **2.1. ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":** | | |
|  | 1 квалификационный уровень: | |
| 2.1.1. | 1 квалификационный разряд (сторож, дворник, вахтер, гардеробщик, уборщик служебных помещений) | 12125,0 |
| **III. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих** | | |
| **3.1. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":** | | |
| 3.1.1. | 1 квалификационный уровень (секретарь, делопроизводитель) | 12526,0 |
| **3.2. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":** | | |
| 3.2.1. | 1 квалификационный уровень (лаборант) | 12959,0 |
| **3.3. ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня":** | | |
| 3.3.1. | 1 квалификационный уровень (специалист по кадрам) | 13328,0 |
| **IV. Должности работников, не предусмотренные ПКГ** | | |
| **4.1. Прочие должности** | | |
| 4.1.1. | Контрактный управляющий | 13678,0 |
| 4.1.2. | 3 квалификационный разряд (рабочий по комплексному обслуживанию здания) | 12526,0 |
| **4.2. Должности иных педагогических работников** | | |
| 4.2.1. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 6 квалификационного уровня | 13627,0 |

Приложение №2 к приказу

№ 01-17-55 от 07.08.2024г.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 46

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 46

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **ПКГ должностей педагогических работников:** | | | |
| **2 квалификационный уровень (педагог-организатор)** | | | |
| 1 | Выполнение плана воспитательной работы | - 100% выполнение плана работы  - 90% выполнение плана работы  - Менее 90% выполнение плана | 10 баллов  5 баллов  0 баллов |
| 2 | Наличие победителей и призеров предметных олимпиад, творческих конкурсов, научно – практических конференций: уровень школы, гимназии, лицея; муниципальный уровень; региональный уровень; всероссийский уровень | Наличие победителей и призеров  Отсутствие победителей и призеров | 5 баллов  0 баллов |
| 3 | Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно – коммуникационных технологий в воспитательно – образовательном процессе) | Наличие инновационных методов работы  Отсутствие инновационных методов работы | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями учащихся | Реализованы  Не реализованы | 5 баллов  0 баллов |
| 6 | Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, и т.д. подтвержденное документально) | Наличие подтверждающих документов  Отсутствие подтверждающих документов | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Методическая работа (рецензирование, выступления на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ) | Выполнена  Не выполнена | 10 баллов  0 баллов |
| 8 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствиебезуважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требования пoжарной безопасности | Отсутствие нарушений  Наличие нарушений | 10 баллов  0 баллов |
| 9 | Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся | Отсутствие фактов  Наличие фактов | 10 баллов  0 баллов |
| 10 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена  Сохранность не обеспечена | 10 баллов  0 баллов |
| 11 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **2 квалификационный уровень (социальный педагог)** | | | |
| 1 | Организация мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив (работа по профилактике нарко и алкогольной зависимости, табакокурения) | Мероприятия проводятся;  Мероприятия не проводятся | 10 баллов    0 баллов |
| 2 | Наличие победителей и призеров предметных олимпиад, творческих конкурсов, научно – практических конференций: уровень школы, гимназии, лицея; муниципальный уровень; региональный уровень; всероссийский уровень | Наличие победителей и призеров  Отсутствие победителей и призеров | 5 баллов  0 баллов |
| 3 | Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно – коммуникационных технологий в воспитательно – образовательном процессе) | Наличие инновационных методов работы  Отсутствие инновационных методов работы | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями учащихся | Реализованы  Не реализованы | 5 баллов  0 баллов |
| 6 | Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, и т.д. подтвержденное документально) | Наличие подтверждающих документов  Отсутствие подтверждающих документов | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Методическая работа (рецензирование, выступления на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ) | Выполнена  Не выполнена | 10 баллов  0 баллов |
| 8 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствиебезуважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требования пoжарной безопасности | Отсутствие нарушений  Наличие нарушений | 10 баллов  0 баллов |
| 9 | Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся | Отсутствие фактов  Наличие фактов | 10 баллов  0 баллов |
| 10 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена  Сохранность не обеспечена | 10 баллов  0 баллов |
| 11 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **3 квалификационный уровень (педагог- психолог)** | | | |
| 1 | Организация мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив (проведение недели психологии, профориентационных и профилактических мероприятий ) | Проводятся  Не проводятся | 10 баллов    0 баллов |
| 2 | Наличие победителей и призеров предметных олимпиад, творческих конкурсов, научно – практических конференций: уровень школы, гимназии, лицея; муниципальный уровень; региональный уровень; всероссийский уровень | Наличие победителей и призеров  Отсутствие победителей и призеров | 5 баллов  0 баллов |
| 3 | Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно – коммуникационных технологий в воспитательно – образовательном процессе) | Наличие инновационных методов работы  Отсутствие инновационных методов работы | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями учащихся | Реализованы  Не реализованы | 5 баллов  0 баллов |
| 6 | Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, и т.д. подтвержденное документально) | Наличие подтверждающих документов  Отсутствие подтверждающих документов | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Методическая работа (рецензирование, выступления на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ) | Выполнена  Не выполнена | 10 баллов  0 баллов |
| 8 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствиебезуважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требования пoжарной безопасности | Отсутствие нарушений  Наличие нарушений | 10 баллов  0 баллов |
| 9 | Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся | Отсутствие фактов  Наличие фактов | 10 баллов  0 баллов |
| 10 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена  Сохранность не обеспечена | 10 баллов  0 баллов |
| 11 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **4 квалификационный уровень (учитель)** | | | |
| 1 | Обеспечение высокого качества образования. Отсутствие обучающихся, не освоивших учебные программы | 90-100% освоения образовательных программ;  85-90% освоения программ;  Отсутствие результатов | 10 баллов  5 баллов  0 баллов |
| 2 | Наличие победителей и призеров предметных олимпиад, творческих конкурсов, научно – практических конференций: уровень школы, гимназии, лицея; муниципальный уровень; региональный уровень; всероссийский уровень | Наличие победителей и призеров  Отсутствие победителей и призеров | 5 баллов  0 баллов |
| 3 | Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно – коммуникационных технологий в воспитательно – образовательном процессе) | Наличие инновационных методов работы  Отсутствие инновационных методов работы | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями учащихся | Реализованы  Не реализованы | 5 баллов  0 баллов |
| 6 | Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, и т.д. подтвержденное документально) | Наличие подтверждающих документов  Отсутствие подтверждающих документов | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Методическая работа (рецензирование, выступления на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ) | Выполнена  Не выполнена | 10 баллов  0 баллов |
| 8 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствиебезуважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требования пoжарной безопасности | Отсутствие нарушений  Наличие нарушений | 10 баллов  0 баллов |
| 9 | Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся | Отсутствие фактов  Наличие фактов | 10 баллов  0 баллов |
| 10 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена  Сохранность не обеспечена | 10 баллов  0 баллов |
| 11 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **4 квалификационный уровень (учитель-логопед)** | | | |
| 1 | Обеспечение высокого качества образования. Отсутствие обучающихся, не освоивших учебные программы | 90-100% освоения образовательных программ;  85-90% освоения программ;  Отсутствие результатов | 10 баллов  5 баллов  0 баллов |
| 2 | Выявление детей с нарушением устной и письменной речи и сопровождение обучающихся с различной структурой дефекта | Проводится  Не проводится | 5 баллов  0 баллов |
| 3 | Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно – коммуникационных технологий в воспитательно – образовательном процессе) | Наличие инновационных методов работы  Отсутствие инновационных методов работы | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями учащихся | Реализованы  Не реализованы | 5 баллов  0 баллов |
| 6 | Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, и т.д. подтвержденное документально) | Наличие подтверждающих документов  Отсутствие подтверждающих документов | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Методическая работа (рецензирование, выступления на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ) | Выполнена  Не выполнена | 10 баллов  0 баллов |
| 8 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствиебезуважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требования пoжарной безопасности | Отсутствие нарушений  Наличие нарушений | 10 баллов  0 баллов |
| 9 | Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся | Отсутствие фактов  Наличие фактов | 10 баллов  0 баллов |
| 10 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена  Сохранность не обеспечена | 10 баллов  0 баллов |
| 11 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **II. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** | | | |
| **1 квалификационный уровень:** | | | |
| **1 квалификационный разряд (сторож)** | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Соблюдение санитарно-гигиенических требований в помещениях и на территории учреждения | Правила соблюдаются;  Правила не соблюдаются; | 20 баллов  0 баллов |
| 2 | Охрана школьного имущества и пришкольной территории( в т.ч. своевременные и грамотные действия при возникновении внештатных ситуаций) | Отсутствие замечаний  Наличие замечаний | 30 баллов  0 баллов |
| 3 | Отсутствие травматизма обучающихся (воспитанников) в период нахождения их в учреждении | Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников);  Наличие травматизма обучающихся (воспитанников); | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка ( опоздание и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности | Отсутствие нарушений;  Наличие нарушений; | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб;  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие нарушений, замечаний;  Наличие нарушений, замечаний; | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена; | 10баллов  0баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **1 квалификационный разряд (дворник)** | | | |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 1 | Соблюдение санитарно-гигиенических требований на территории учреждения | Правила соблюдаются;  Правила не соблюдаются; | 20 баллов  0 баллов | | 2 | Выполнение с соблюдением сроков приказов, распоряжений, поручений руководства | Отсутствие замечаний  Наличие замечаний | 30 баллов  0 баллов | | 3 | Отсутствие травматизма обучающихся (воспитанников) в период нахождения их в учреждении | Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников);  Наличие травматизма обучающихся (воспитанников); | 10 баллов  0 баллов | | 4 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка ( опоздание и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности | Отсутствие нарушений;  Наличие нарушений; | 10 баллов  0 баллов | | 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб;  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов | | 6 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие нарушений, замечаний;  Наличие нарушений, замечаний; | 10 баллов  0 баллов | | 7 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена; | 10 баллов  0 баллов | | **Максимальное количество баллов** | | | **100** | | | | |
| **1 квалификационный разряд (вахтер)** | | | |
| 1 | Соблюдение санитарно-гигиенических требований в помещениях и на территории учреждения | Правила соблюдаются;  Правила не соблюдаются; | 20 баллов  0 баллов |
| 2 | Осуществление пропускного режима, охрана школьного имущества ( в т.ч. своевременные и грамотные действия при возникновении внештатных ситуаций) | Отсутствие замечаний  Наличие замечаний | 30 баллов  0 баллов |
| 3 | Отсутствие травматизма обучающихся (воспитанников) в период нахождения их в учреждении | Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников);  Наличие травматизма обучающихся (воспитанников); | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка ( опоздание и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности | Отсутствие нарушений;  Наличие нарушений; | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб;  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие нарушений, замечаний;  Наличие нарушений, замечаний; | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена; | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **1 квалификационный разряд (гардеробщик)** | | | |
| 1 | Соблюдение санитарно-гигиенических требований в помещениях и на территории учреждения | Правила соблюдаются;  Правила не соблюдаются; | 20 баллов  0 баллов |
| 2 | Охрана сданных вещей, обеспечение порядка, хранение утерянных вещей | Отсутствие замечаний  Наличие замечаний | 30 баллов  0 баллов |
| 3 | Отсутствие травматизма обучающихся (воспитанников) в период нахождения их в учреждении | Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников);  Наличие травматизма обучающихся (воспитанников); | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка ( опоздание и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности | Отсутствие нарушений;  Наличие нарушений; | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб;  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие нарушений, замечаний;  Наличие нарушений, замечаний; | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена; | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **1 квалификационный разряд (уборщик служебных помещений)** | | | |
| 1 | Соблюдение санитарно-гигиенических требований в помещениях и на территории учреждения | Правила соблюдаются;  Правила не соблюдаются; | 20 баллов  0 баллов |
| 2 | Выполнение с соблюдением сроков приказов, распоряжений, поручений руководства | Отсутствие замечаний  Наличие замечаний | 30 баллов  0 баллов |
| 3 | Отсутствие травматизма обучающихся (воспитанников) в период нахождения их в учреждении | Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников);  Наличие травматизма обучающихся (воспитанников); | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка ( опоздание и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности | Отсутствие нарушений;  Наличие нарушений; | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб;  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие нарушений, замечаний;  Наличие нарушений, замечаний; | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена; | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **III. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** | | | |
| **1 квалификационный уровень (секретарь)** | | | |
| 1 | Соблюдение конфиденциальности персональных данных и требований по защите и безопасности при их обработке. | Выполнено  Не выполнено | 25 баллов  0 баллов |
| 2 | Доведение до сведения персонала организационных и распорядительных документов организации | Сведения доводятся;  Сведения не доводятся | 25 баллов  0 баллов |
| 3 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления документов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка ( опоздание и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности | Отсутствие нарушений;  Наличие нарушений; | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб;  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие нарушений, замечаний;  Наличие нарушений, замечаний; | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена; | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **1 квалификационный уровень (делопроизводитель)** | | | |
| 1 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 25 баллов  0 баллов |
| 2 | Доведение до сведения персонала организационных и распорядительных документов организации | Сведения доводятся;  Сведения не доводятся | 25 баллов  0 баллов |
| 3 | Выполнение с соблюдением сроков приказов, распоряжений, поручений руководства | Выполняются;  Не выполняются | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка ( опоздание и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности | Отсутствие нарушений;  Наличие нарушений; | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб;  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие нарушений, замечаний;  Наличие нарушений, замечаний; | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена; | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **IV. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** | | | |
| **1 квалификационный уровень (лаборант)** | | | |
| 1 | Своевременная наладка и поддержание компьютерного оборудования, периферийных устройств в исправном состоянии. | Выполнено  Не выполнено | 25 баллов  0 баллов |
| 2 | Выполнение с соблюдением сроков приказов, распоряжений, поручений руководства | Выполнено  Не выполнено | 25 баллов  0 баллов |
| 3 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка ( опоздание и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности | Отсутствие нарушений;  Наличие нарушений; | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб;  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие нарушений, замечаний;  Наличие нарушений, замечаний; | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена; | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **V. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** | | | |
| **1 квалификационный уровень (специалист по кадрам)** | | | |
| 1 | Соблюдение конфиденциальности персональных данных и требований по защите и безопасности при их обработке. | Выполнено  Не выполнено | 25 баллов  0 баллов |
| 2 | Доведение до сведения персонала организационных, распорядительных и кадровых документов организации | Сведения доводятся;  Сведения не доводятся | 25 баллов  0 баллов |
| 3 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка ( опоздание и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности | Отсутствие нарушений;  Наличие нарушений; | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб;  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие нарушений, замечаний;  Наличие нарушений, замечаний; | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена; | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **VI. «Должности работников, не предусмотренные ПКГ»** | | | |
| **Прочие должности** | | | |
| **3 квалификационный разряд «Рабочий по комплексному обслуживанию зданий»** | | | |
|  | Своевременное и качественное выполнение ремонтно-строительных работ, обеспечение надлежащего состояния зданий и сооружений | Выполнено;  Не выполнено | 25 баллов;  0 баллов |
|  | Проведение периодических осмотров технического состояния обслуживаемых зданий и сооружений с учетом общепринятых технически-обоснованных норм и требований | Осмотры проводятся;  Осмотры не проводятся | 25 баллов;  0 баллов |
|  | Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению повреждений крыш, навесов и т.д., текущих ремонтов помещений | Выполнено;  Не выполнено | 20 баллов;  0 баллов |
|  | Отсутствие нарушений правил  внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности | Отсутствие нарушений;  Наличие нарушений | 10 баллов;  0 баллов |
|  | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок | Отсутствие фактов;  Наличие фактов | 10 баллов;  0 баллов |
|  | Сохранность имущества,  предоставленного работнику для  исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена | 10 баллов;  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **Контрактный управляющий** | | | |
| 1 | Соблюдение требований законодательства РФ, в том числе в сфере контрактной системы при осуществлении закупок товаром, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | Требования соблюдаются;  Требования не соблюдаются; | 25 баллов  0 баллов |
| 2 | Своевременная работа на федеральных сайтах <http://zakupki.gov.ru>, http://bus.gov.ru/pub | Выполнено;  Не выполнено; | 20 баллов  0 баллов |
| 3 | Качественная организация закупок для нужд учреждения (отсутствие нарушений требований законодательства в сфере контрактной системы; наличие экономии, сложившейся по результатам закупок; отсутствие недобросовестных участников закупок) | Выполнено;  Не выполнено; | 20 баллов  0 баллов |
| 4 | Обработка, формирование и хранение данных, информации, документов, полученных РТ поставщиков, подрядчиков, исполнителей | Выполнено;  Не выполнено; | 5 баллов  0 баллов |
| 5 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка ( опоздание и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности | Отсутствие нарушений;  Наличие нарушений; | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие нарушений, замечаний;  Наличие нарушений, замечаний; | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена; | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **Должности иных педагогических работников** | | | |
| **Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями** | | | |
| 1 | Применение современных  образовательных технологий  (использование педагогом информационно- коммуникационных технологий в образовательном процессе) | Наличие  инновационных  методов работы  Отсутствие инновационных методов работы | 10 баллов  0 баллов |
| 2 | Организация внеурочной деятельности, успешной социализации, вовлечение в инициативы «Российского движения школьников» (РДШ) и юнармейские программы | Внеурочная деятельность организована  Внеурочная деятельность не организована | 15 баллов  0 баллов |
| 3 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями учащихся | Реализованы  Не реализованы | 5 баллов  0 баллов |
| 5 | Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, программ и т.д., подтвержденное документально) | Наличие подтверждающих документов;  Отсутствие подтверждающих документов | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Методическая работа (рецензирование выступление на семинарах, объединенных, конференциях, написание рефератов, учебных программ) | Выполнена  Не выполнена | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания н отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов, требований по охране труда, требований пожарной безопасности) | Отсутствие нарушений  Наличие нарушений | 10 баллов  0 баллов |
| 8 | Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся | Отсутствие фактов  Наличие фактов | 10 баллов  0 баллов |
| 9 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена | 10 баллов  0 баллов |
| 10 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб;  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **Заместитель директора** | | | |
| 1 | Применение современных образовательных технологий (использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательном процессе) | Выполнено  Не выполнено | 10 баллов  0 баллов |
| 2 | Обеспечение высокого качества образования. Отсутствие обучающихся, не освоивших учебные программы. | 90-100% освоения образовательных программ;  85-90% освоения образовательных программ;  Отсутствие результатов | 10 баллов  5 баллов  0 баллов |
| 3 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Обеспечение охраны здоровья участников воспитательно-образовательного процесса | Отсутствие несчастных случаев  Наличие несчастных случаев | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе | Отсутствие фактов конфликтных ситуаций в коллективе  Наличие фактов конфликтных ситуаций в коллективе | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ) | Выполнено  Не выполнено | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие нарушений, замечаний;  Наличие нарушений, замечаний; | 10 баллов  0 баллов |
| 8 | Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся, воспитанников учреждения | Отсутствие фактов  Наличие фактов | 10 баллов  0 баллов |
| 9 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена; | 10 баллов  0 баллов |
| 10 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **Заместитель директора по хозяйственной работе** | | | |
| 1 | Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения, оборудования учреждения | Обеспечено;  Не обеспечено | 10 баллов  0 баллов |
| 2 | Сохранность материально-технической базы учреждения, своевременная организация списания материальных ценностей, приобретение нового оборудования | Своевременно;  Не своевременно | 10 баллов  0 баллов |
| 3 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Обеспечение выполнение требований по пожарной безопасности | Обеспечено;  Не обеспечено | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе | Отсутствие фактов конфликтных ситуаций в коллективе  Наличие фактов конфликтных ситуаций в коллективе | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Обеспечение выполнения плана хозяйственной деятельности учреждения | Выполнено;  Не выполнено | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие нарушений, замечаний;  Наличие нарушений, замечаний; | 10 баллов  0 баллов |
| 8 | Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся, воспитанников учреждения | Отсутствие фактов  Наличие фактов | 10 баллов  0 баллов |
| 9 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена; | 10 баллов  0 баллов |
| 10 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |
| **Заведующий библиотекой** | | | |
| 1 | Творческая активность в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научно-методической работе | Выполнено  Не выполнено | 25 баллов  0 баллов |
| 2 | Обновление банка данных о недостающей учебной литературе в библиотечном фонде | обновление проводится  Обновление не проводится | 25 баллов  0 баллов |
| 3 | Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации) | Соблюдены сроки, требования  Не соблюдены сроки, требования | 10 баллов  0 баллов |
| 4 | Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности | Отсутствие нарушений  Наличие нарушений | 10 баллов  0 баллов |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса | Отсутствие обоснованных жалоб;  Наличие обоснованных жалоб | 10 баллов  0 баллов |
| 6 | Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок. | Отсутствие фактов;  Наличие фактов | 10 баллов  0 баллов |
| 7 | Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | Сохранность обеспечена;  Сохранность не обеспечена | 10 баллов  0 баллов |
| **Максимальное количество баллов** | | | **100** |