

ПРИНЯТО  
общим собранием работников  
протокол № 01 от «18» 01 2024г.

Председатель собрания

Г Т.М. Семенченко  
«18» 01 2024г.

УТВЕРЖДЕНО  
ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

Приказом № 01-10-02/5 от «18» 01 2024г

Директор МБОУ г. Иркутска СОШ № 46

И. Г. Аксаментов  
«18» 01 2024г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

**К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА  
ИРКУТСКА СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 46 И К  
ПОЛОЖЕНИЮ О СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ШКОЛЫ № 46**

Данное дополнительное соглашение распространяется на всех работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 46.

Стороны признают юридическое значение и правовой характер дополнительного соглашения и обязуются его выполнять.

Стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 46 и Положение о социальных выплатах работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 46, утвержденное приказом № 01-10-64/3 от 01.09.2023 г. изменения согласно постановления администрации г. Иркутска от 18.01.2024 г. № 031-06-37/24 «Об увеличении (индексации) минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных ДО КСПК администрации города Иркутска, и о внесении изменений в постановление администрации города Иркутска от 11 сентября 2019 г. № 031-06-717/9».

**пункт 37 Положения об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 46 изложить в следующей редакции:**

Порядок, размеры и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, показатели эффективности деятельности работников, за исключением руководителя, и критерии их оценки устанавливаются настоящим Положением с учетом наименований должностей и профессий работников учреждения.

**пункт 52 Положения об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 46 изложить в следующей редакции:**

Стоимость одного балла ( $S_b$ , руб.) рассчитывается до 31 января текущего года путем деления суммы средств, предусмотренных на премию по итогам работы за месяц либо квартал в текущем календарном году для каждой ПКГ работников на среднее количество набранных работниками по ПКГ баллов за январь-декабрь года предшествующего текущему календарному году по формуле:

$$S_b = V / B,$$

где:  $V$  - сумма средств, предусмотренных на премию за месяц либо квартал в текущем календарном году для каждой ПКГ работников (руб.), и должна составлять не менее 80% от общей суммы средств, предусмотренных на премию, надбавки стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) в месяц либо квартал для каждой ПКГ;

Порядок определения суммы средств, предусмотренных на премию, надбавки стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) за месяц либо квартал, в текущем календарном году для каждой ПКГ работников муниципальных учреждений, определяется приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.



В - среднее количество набранных работниками по ПКГ баллов за январь-декабрь года предыдущего текущему календарному году.

Стоимость балла может быть пересмотрена в текущем году в сторону увеличения в случаях:

изменения прогнозных показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений, утвержденных приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска;

изменения (увеличения) минимального размера оплаты труда, предусмотренного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

изменения примерного Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.

**пункт 69 Положения об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 46 изложить в следующей редакции:**

В учреждении устанавливается повышающий коэффициент молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, впервые поступившим на работу в учреждение в соответствии с полученной квалификацией после окончания профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования независимо от формы обучения, а также от того, выполнялась ли ими педагогическая работа до обучения и (или) в период обучения (далее – молодые специалисты учреждения).

**пункт 72 Положения об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 46 изложить в следующей редакции:**

В случае выполнения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, работы по другой штатной должности педагогического персонала молодым специалистам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному размеру должностного оклада, установленного в Приложении N 1 к настоящему Положению, на основе отнесения дополнительно занимаемой должности к ПКГ. Выплаты по повышающему коэффициенту в данном случае производятся пропорционально объему выполняемой работы.

**Приложение N1 Положения об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 46 изложить в следующей редакции:**

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по видам экономической деятельности:

«Образование дошкольное», «Образование основное общее»,  
«Образование начальное общее», «Образование среднее общее», «Образование  
дополнительное детей и взрослых»

N п/п	Наименование должности (профессии)	Минимальный размер окладов (должностных окладов) в рублях
I. По профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников образования		
1.1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	8818,0
1.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:		
1	1 квалификационный уровень	9298,0
2	2 квалификационный уровень	9494,0
1.3. ПКГ должностей педагогических работников:		
3	1 квалификационный уровень	9490,0
4	2 квалификационный уровень	9503,0
5	3 квалификационный уровень	9550,0
6	4 квалификационный уровень	9610,0
1.4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:		
7	1 квалификационный уровень	9719,0
8	2 квалификационный уровень	9755,0
9	3 квалификационный уровень	9791,0
II. ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников		
2.1. ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":		
10	1 квалификационный уровень	9106,0
11	2 квалификационный уровень	9298,0
12	3 квалификационный уровень	9490,0
2.2. ПКГ "Врачи и провизоры":		
13	2 квалификационный уровень	9683,0
III. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	9496,0
3.2.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	9575,0
3.3.	ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	9719,0
IV. ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих		
4.1. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":		
14	1 квалификационный уровень:	
14.1	1 квалификационный разряд	8530,0
14.2	2 квалификационный разряд	8721,0
14.3	3 квалификационный разряд	8818,0
14.4	2 квалификационный уровень:	8914,0
4.2. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":		
15	1 квалификационный уровень:	
15.1	4 квалификационный разряд	9009,0
15.2	5 квалификационный разряд	9500,0



16	2 квалификационный уровень:	
16.1	6 квалификационный разряд	9395,0
16.2	7 квалификационный разряд	9502,0
17	3 квалификационный уровень:	
17.1	8 квалификационный разряд	9550,0
17.2	4 квалификационный уровень	9599,0
V. ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии"		
5.1.	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	8818,0
VI. ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
6.1. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня":		
18	1 квалификационный уровень	8818,0
19	2 квалификационный уровень	9009,0
6.2. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":		
20	1 квалификационный уровень	9130,0
21	2 квалификационный уровень	9202,0
22	3 квалификационный уровень	9395,0
23	4 квалификационный уровень	9502,0
24	5 квалификационный уровень	9550,0
6.3. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":		
25	1 квалификационный уровень	9395,0
26	2 квалификационный уровень	9502,0
27	3 квалификационный уровень	9610,0
28	4 квалификационный уровень	9647,0
29	5 квалификационный уровень	9827,0
6.4. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":		
30	1 квалификационный уровень	9863,0
31	2 квалификационный уровень	9899,0
32	3 квалификационный уровень	9936,0
VII. Должности работников, не предусмотренные ПКГ		
7.1. Прочие должности		
33	Контрактный управляющий	9647,0
34	Специалист по закупкам	9395,0
35	Ассистент по оказанию технической помощи	9058,0
36	Повар 4 квалификационного разряда	9009,0
37	Кухонный рабочий 2 квалификационного разряда	8721,0
38	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 квалификационного разряда	8818,0
39	Слесарь-электрик 2 квалификационного разряда или слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2 квалификационного разряда	8721,0
7.2. Должности иных педагогических работников		
40	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 6 квалификационного уровня	9780,0

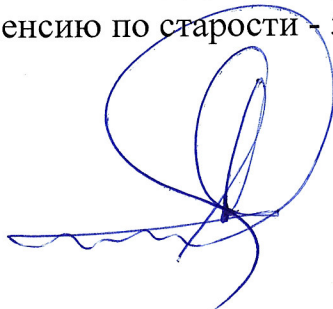
**Пункт 6 Приложения N2 Положения об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 46 изложить в следующей редакции:**

№ п/п	Основание для установления доплат и надбавок компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер доплат и надбавок
6.	<p>Педагогическим работникам за проверку письменных работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по русскому языку, литературе, родному (русскому) языку, родной (русской) литературе, математике, алгебре, геометрии, теории вероятности и статистике.</li> <li>- по информатике, химии, физике, иностранному языку (английский), черчению, изо, биологии, истории, обществознанию, географии, ОДНКНР</li> <li>- учителям начальных классов.</li> </ul>	<p>не более 15 процентов от оклада (должностного оклада) пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки</p> <p>не более 10 процентов от оклада (должностного оклада) пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки</p> <p>не более 15 процентов от оклада (должностного оклада) пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки</p>

**Подпункт 5 пункта 5 Положения о социальных выплатах работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 46 изложить в следующей редакции:**

5) в связи с выходом на пенсию по старости - 5000 рублей.

Директор



И.Г. Аксаментов